



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ORMAN FAKÜLTESİ

2010-2011 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

Bu anket Şubat 2011 tarihinde Süleyman Demirel Üniversitesi Orman Fakültesi Akademik Personeli arasında uygulanmıştır. Ankete 42 akademik personel katılmıştır. Fakülte personelinden 6 kişi (%14) anketi cevaplamak istemediğini belirtmiş, bu nedenle yorumlarda anket sorularını cevaplayanların verileri değerlendirilmiştir.

Anket sorularının hazırlanması, uygulanması ve analizlerin yapılması Yrd.Doç.Dr. Abdullah SÜTÇÜ ve Arş.Grv. Gürcan GÜLER, sonuçların yorumlanması ve değerlendirilmesi ise SDÜ İİBF Öğretim Üyesi Doç.Dr. Ramazan ERDEM tarafından gerçekleştirilmiştir.

Analiz ve yorumlar ilk sayfada tablolar halinde, sonrasında ise grafiklerle ayrıntılı olarak sunulmuştur.

03.05.2011

Tablo 1. Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri

Sıra No	Memnuniyet İfadesi	Hiç Memnun değilim	Memnun değilim	Memnu -num	Çok Memnu -num
1	Fakültemin misyonunun, yaptığım işin önemli olduğunu bana hissettirmesinden	0%	7%	36%	43%
2	Kurum tarafından; misyon-vizyon, stratejik plan ve idare faaliyet raporları hakkında bilgilendirilmekten	2%	12%	26%	45%
3	Birimlerin, faaliyet alanları ile ilgili hedeflerini birim çalışanları ile birlikte belirlemesinden	0%	14%	36%	36%
4	İnternet üzerinden hiç gecikmeksizin fakülte kurul kararların, kararlara götüren ön kararların (mesela fakülte görüşlerinin) paylaşılmasından	0%	21%	21%	43%
5	Personel olarak ihtiyaç duyduğum prosedür, dokümanlar ile ilgili mevzuatlara kolaylıkla ulaşabilmekten (birimlerin ve komisyonların web sayfaları vb.)	2%	10%	31%	43%
6	Bölümümüzde ve fakültemizde tam bir takım ruhunun hâkim olmasından	2%	26%	31%	26%
7	SDÜ Orman Fakültesi içerisinde disiplinler arası çalışmalarda bulunmaktan	2%	14%	36%	33%
8	SDÜ içerisinde disiplinler arası çalışmaların kolaylıkla tesis edilebilmesinden	5%	14%	36%	31%
9	Fakülte imkânlarından yararlanmada performansa dayalı paylaşımın esas alınmasından	2%	17%	31%	36%
10	Üniversite yönetimince uygulanan performans puanlamasından	0%	7%	31%	48%
11	Fakültemin sosyal projelerde ve ulusal-uluslararası organizasyonlarda (IDE, 2INWFPS,..) yürütücü olarak yer almasından	2%	5%	31%	48%
12	İyi olarak yaptığım işlerin fakülte idaresince takdir edilmesinden	5%	5%	36%	40%
13	Fakülte idaresinin kariyer gelişimim için beni desteklemesi ve takdir edilmekten	2%	14%	31%	38%
14	Fakültemde düşüncelerime değer verilmesinden, kurullarda özgürce fikirlerimi sunabilmekten	5%	19%	24%	38%
15	Fakülte/Bölümümde istediğim komisyonlarda veya idarecilik görevlerinde bulunma imkanı sunulmasından	5%	14%	31%	36%
16	Ders görevlendirmelerinde akademik liyakat sisteminin uygulanmasından	2%	10%	36%	38%
17	Ders görevlendirmelerinde yük dağılımında "olabildiğince eşitlik" ilkesinin uygulanmasından	0%	12%	38%	36%
18	Öğrenmek ve kendimi geliştirmek için bana fırsatlar sunulmasından	2%	14%	31%	38%
19	Komisyonlarda ve idari görevlerde bulunmanın kendimi geliştirme fırsatı olmasından	2%	19%	36%	29%
20	Üniversitemizde mesleki yeterlilikler göz önünde bulundurularak kurullarda ve komisyonlarda görevlere uygun personel görevlendirilmesinden	2%	10%	36%	38%
21	Fakültemizde gelen ve giden evrakların zamanında kayıt altına alınmasından	2%	2%	41%	39%
22	Fakültemizde gelen ve giden evrakların ilgili birimlere zamanında ulaştırılmasından	7%	5%	43%	31%
23	Kurum çalışanlarının, birimlerin işlem ve faaliyetleri ile ilgili önerilerini sunabilecekleri sistemlerin kullanılmasından	5%	5%	39%	34%
24	SDÜ sağlık kurumlarında ve sosyal tesislerinde (hastane, konukevi, spor salonu vb.) bana öncelik tanınıyor/kolaylık sağlanıyor olmasından	17%	19%	21%	29%
25	Fakülte üst yönetiminin ve kurullarının demokratik ve adilane işleyişinden	0%	17%	33%	36%
26	Fakülte içerisinde akademik ve idari personel arasındaki ilişkilerin etkin yönetilmesinden	2%	22%	27%	34%

27	Fakültemde araştırma ve eğitime sağlanan fiziki mekânların ve donanımın yeterli olmasından	2%	7%	36%	40%
28	Bölümümdeki/Fakültemdeki kaynakların dağıtım kriterlerinin açık ve net oluşundan	5%	26%	24%	31%
29	Araştırmalarımın büyük oranda fakülte kaynaklarıyla finanse edilmesinden (Proje, bireysel katkı, sponsor firmalara gerek kalmaksızın)	5%	21%	31%	29%
30	Ders materyalleri ve sarf malzemelerine kolaylıkla ulaşabilmekten, bu konuda hiçbir ihtiyacımı kendi imkanlarımla çözmek zorunda kalmamaktan	5%	31%	21%	29%
31	SDÜ Orman Fakültesi personeli olmaktan	2%	2%	33%	48%
32	SDÜ personeli olmaktan	0%	0%	36%	50%
33	SDÜ Orman Fakültesi Dekanı'ndan genel anlamda,	0%	2%	40%	43%

Tablo 1'deki ifadeler genel olarak ifadelere bakıldığında Orman Fakültesi Akademik personelinin fakülte ile ilgili olumlu düşüncelere sahip olduğu görülmektedir. İfadelere katılım yüzdeleri açısından “memnun” olanlar ile “çok memnun” olanlar birleştirildiğinde, en fazla memnuniyet duyulan alanlar tespit edilebilir. Bu yüzdeler Tablo 2’de verilmiştir.

Tablo 2. Orman Fakültesi Akademik Personelinin En Çok Memnun Oldukları Alanlar

	İfadeler	Memnun Olma Yüzdesi
1	Fakültemin misyonunun, yaptığım işin önemli olduğunu bana hissettirmesinden	79%
10	Üniversite yönetimince uygulanan performans puanlamasından	79%
11	Fakültemin sosyal projelerde ve ulusal-uluslararası organizasyonlarda (IDE, 2INWFPS,..) yürütücü olarak yer almasından	79%
12	İyi olarak yaptığım işlerin fakülte idaresince takdir edilmesinden	76%
21	Fakültemizde gelen ve giden evrakların zamanında kayıt altına alınmasından	80%
27	Fakültemde araştırma ve eğitime sağlanan fiziki mekânların ve donanımın yeterli olmasından	76%
31	SDÜ Orman Fakültesi personeli olmaktan	81%
32	SDÜ personeli olmaktan	86%
33	SDÜ Orman Fakültesi Dekanı'ndan genel anlamda,	83%

Tablo 2’de de görüleceği gibi, Orman Fakültesi Akademik Personeli en fazla “SDÜ personeli olmaktan”, “SDÜ Orman Fakültesi Dekanı'ndan genel anlamda”, “SDÜ Orman Fakültesi personeli olmaktan” ve fakültede gelen ve giden evrakın zamanında kayıt altına alınmasından “memnun” ya da “çok memnun” oldukları görülmüştür. Bu ifadelerden memnun olma düzeyi yüzde 80’i geçmektedir.

Orman Fakültesi akademik personelinin memnuniyet vurguları daha fazlayken, göreceli olarak memnun olunmayan (“hiç memnun olmayanlar” ve “memnun olmayanların” toplamı olarak) alanlardan belli bir yüzdeyi aşanlar Tablo 3’te gösterilmektedir.

Tablo 3. Orman Fakültesi Akademik Personelinin Olmadıkları Alanlar

	İfadeler	Memnun Olmama Yüzdesi
4	İnternet üzerinden hiç gecikmeksizin fakülte kurul kararların, kararlara götüren ön kararların (mesela fakülte görüşlerinin) paylaşılmasından	21%
6	Bölümümüzde ve fakültemizde tam bir takım ruhunun hakim olmasından	29%
14	Fakültemde düşüncelerime değer verilmesinden, kurullarda özgürce fikirlerimi sunabilmekten	24%
19	Komisyonlarda ve idari görevlerde bulunmanın kendimi geliştirme fırsatı olmasından	21%
24	SDÜ sağlık kurumlarında ve sosyal tesislerinde (hastane, konukevi, spor salonu vb.) bana öncelik tanınıyor/kolaylık sağlanıyor olmasından	36%
26	Fakülte içerisinde akademik ve idari personel arasındaki ilişkilerin etkin yönetilmesinden	24%
28	Bölümümdeki/Fakültemdeki kaynakların dağıtım kriterlerinin açık ve net oluşundan	31%
29	Araştırmalarımın büyük oranda fakülte kaynaklarıyla finanse edilmesinden (Proje, bireysel katkı, sponsor firmalara gerek kalmaksızın)	26%
30	Ders materyalleri ve sarf malzemelerine kolaylıkla ulaşabilmekten, bu konuda hiçbir ihtiyacımı kendi imkanlarımla çözmek zorunda kalmamaktan	36%

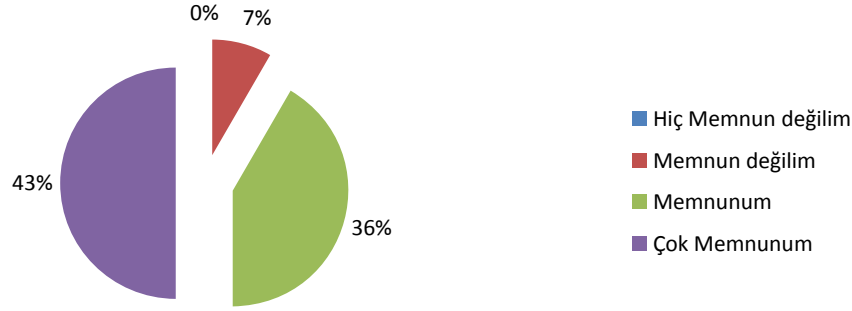
Tablo 3’te akademik personelin memnuniyetsizlik gösterdiği alanlar görülmektedir. Bunlardan “SDÜ sağlık kurumlarında ve sosyal tesislerinde (hastane, konukevi, spor salonu vb.) bana öncelik tanınıyor/kolaylık sağlanıyor olmasından” ve “Ders materyalleri ve sarf malzemelerine kolaylıkla ulaşabilmekten, bu konuda hiçbir ihtiyacımı kendi imkânlarımla çözmek zorunda kalmamaktan” memnuniyetsizlik yüzdesi en fazladır.

Sonuç olarak akademik personelin Orman Fakültesi ile ilgili birçok konuda memnun oldukları görülmektedir. Fakülte yönetimi personelin memnuniyet düzeyini daha da iyi duruma getirmek istiyorsa Tablo 3’teki ifadeler üzerinde durabilir.

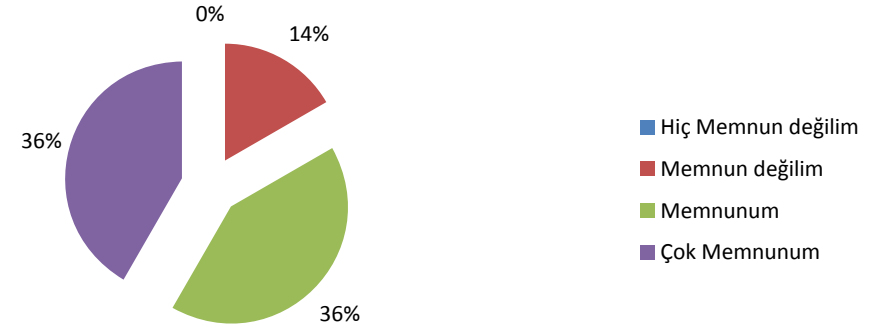
Doç. Dr. Ramazan ERDEM
SDÜ İİBF Sağlık Yönetimi Bölümü, Isparta
Tel: (0246) 211 32 03

GRAFİKLERLE SONUÇLAR

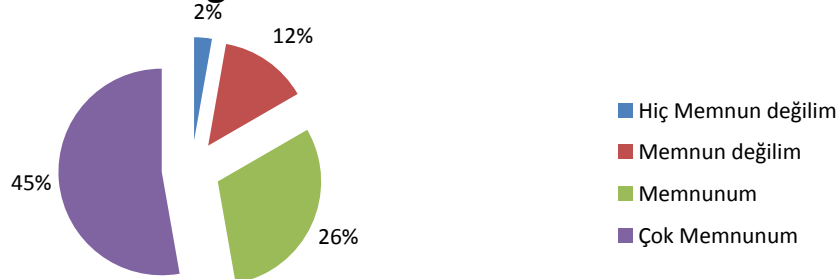
Fakültemin misyonunun, yaptığım işin önemli olduğunu bana hissettirmesinden



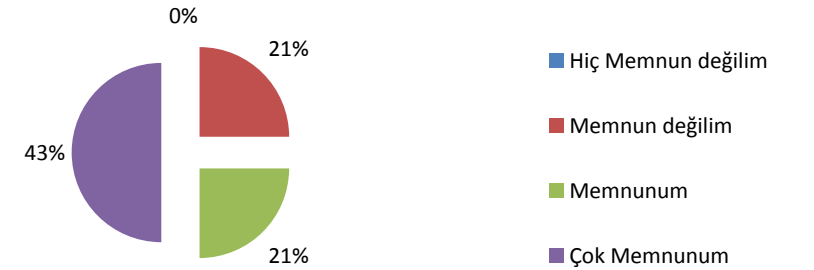
Birimlerin, faaliyet alanları ile ilgili hedeflerini birim çalışanları ile birlikte belirlemesinden



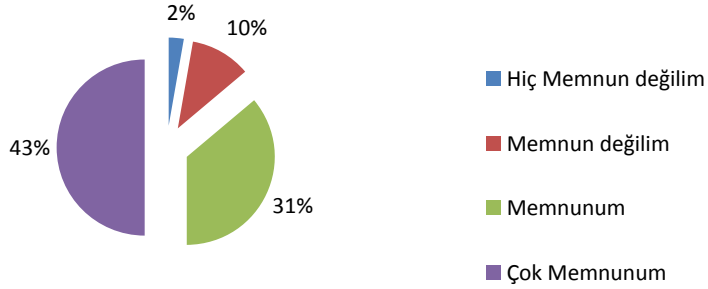
Kurum tarafından; misyon-vizyon, stratejik plan ve idare faaliyet raporları hakkında bilgilendirilmekten



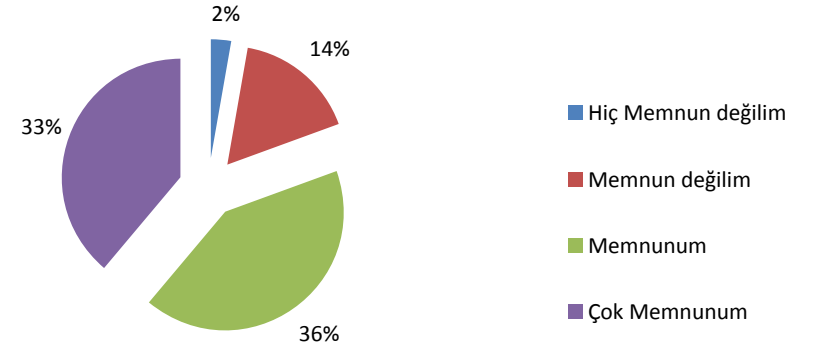
İnternet üzerinden hiç gecikmeksizin fakülte kurul kararların, kararlara götürülen ön kararların (mesela fakülte görüşlerinin) paylaşılmasından



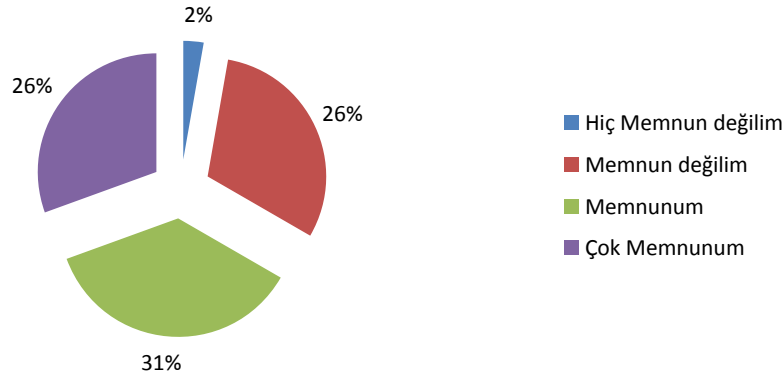
**Personel olarak ihtiyaç duyduğum prosedür,
dokümanlar ile ilgili mevzuatlara kolaylıkla
ulasabilmekten (birimlerin ve komisyonların web
sayfaları vb.)**



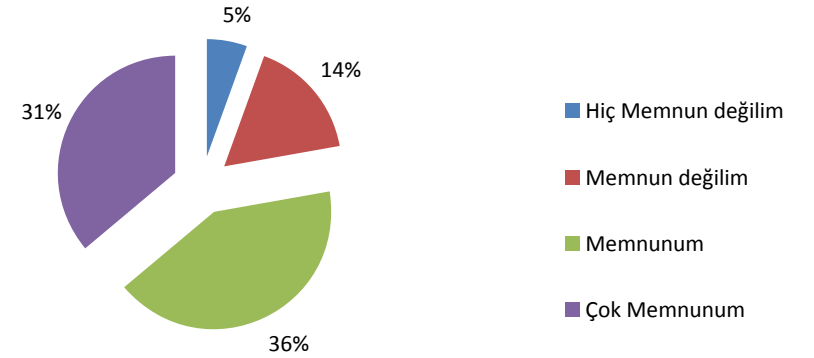
**SDÜ Orman Fakültesi içerisinde disiplinler arası
çalışmalarda bulunmaktan**



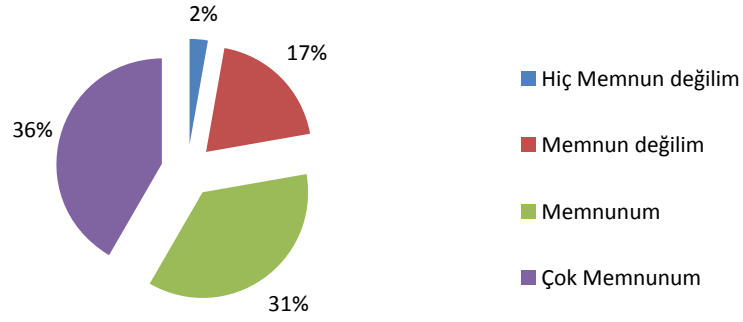
**Bölümümüzde ve fakültemizde tam bir
takım ruhunun hakim olmasından**



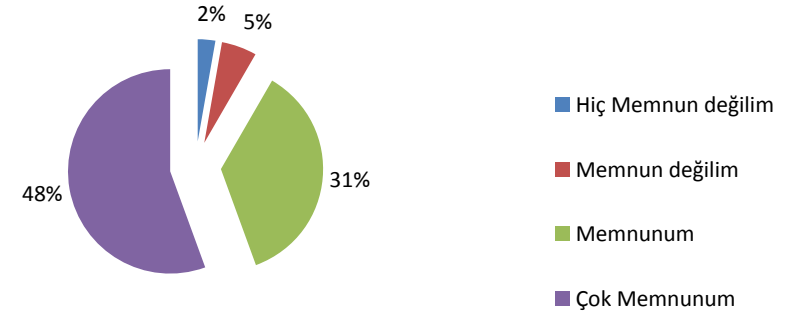
**SDÜ içerisinde disiplinler arası çalışmaların
kolaylıkla tesis edilebilmesinden**



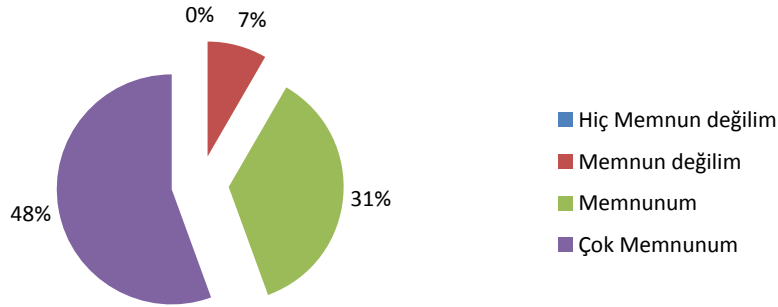
Fakülte imkanlarından yararlanmada performansa dayalı paylaşımın esas alınmasından



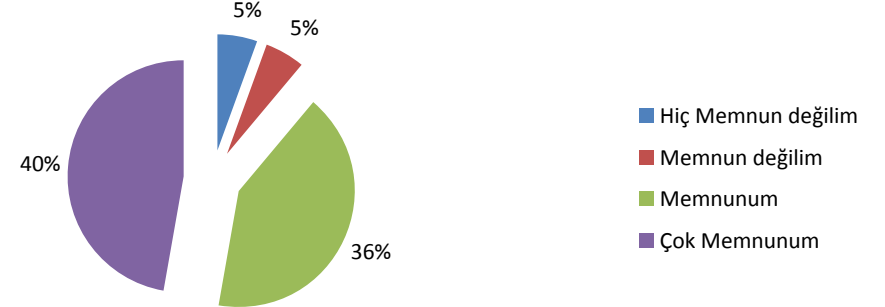
Fakültemin sosyal projelerde ve ulusal-uluslararası organizasyonlarda (IDE, ZINWFPS,..) yürütücü olarak yer almasından



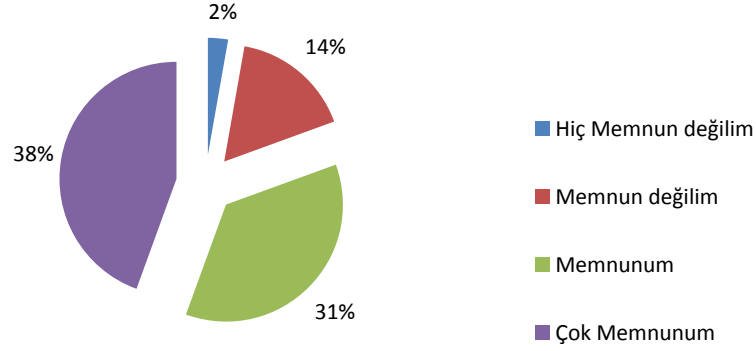
Üniversite yönetimince uygulanan performans puanlamasından



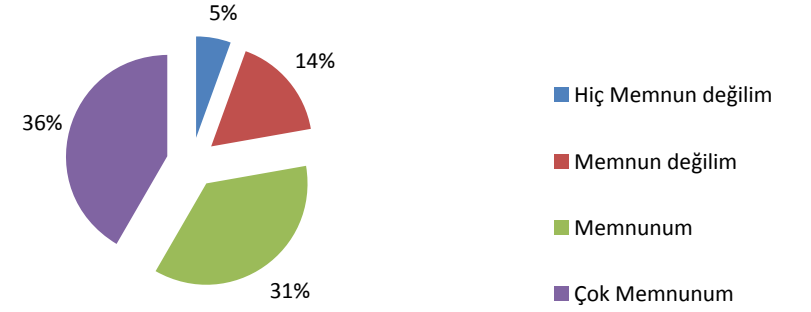
İyi olarak yaptığım işlerin fakülte idaresince takdir edilmesinden



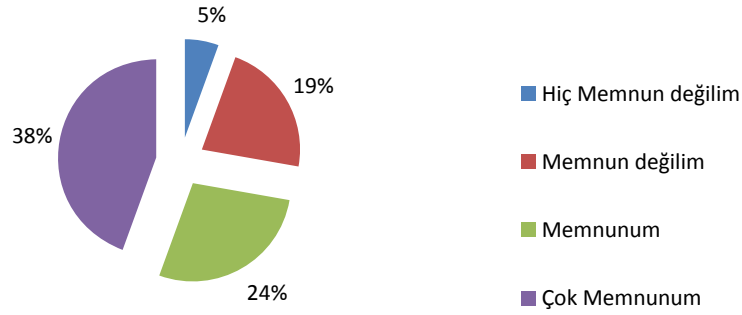
Fakülte idaresinin kariyer gelişimim için beni desteklemesi ve takdir edilmekten



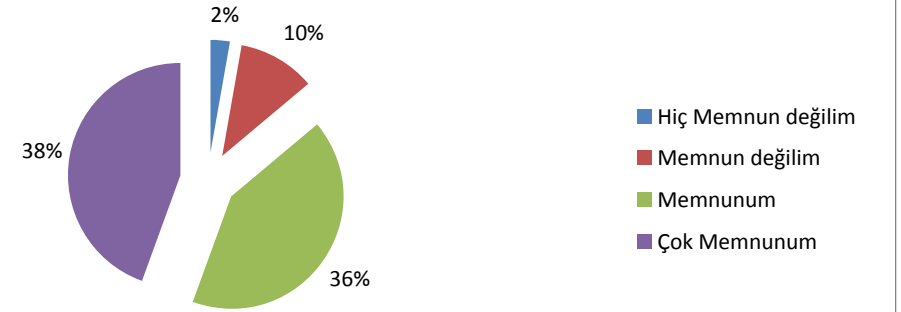
Fakülte/Bölümümde istediğim komisyonlarda veya idarecilik görevlerinde bulunma imkanı sunulmasından



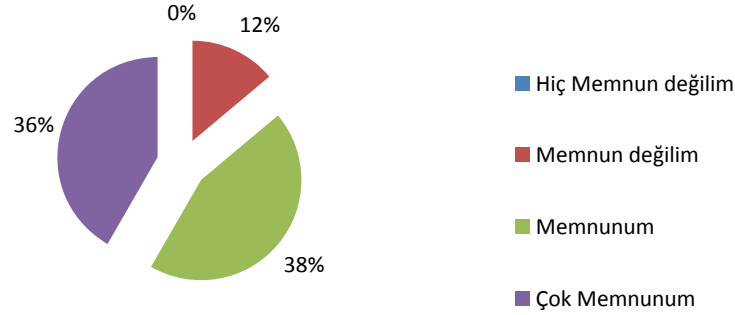
Fakültemde düşüncelerime değer verilmesinden, kurullarda özgürce fikirlerimi sunabilmekten



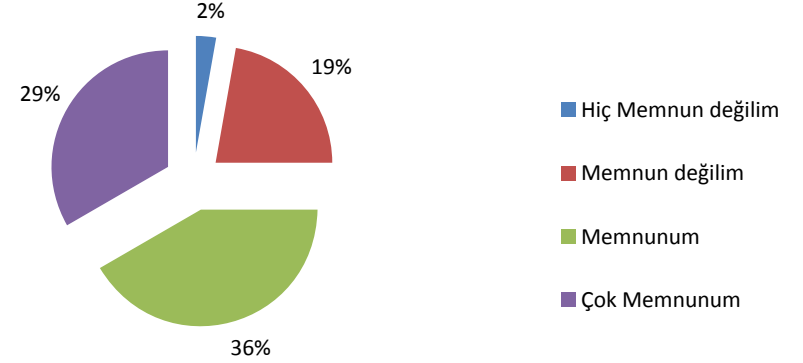
Ders görevlendirmelerinde akademik liyakat sisteminin uygulanmasından



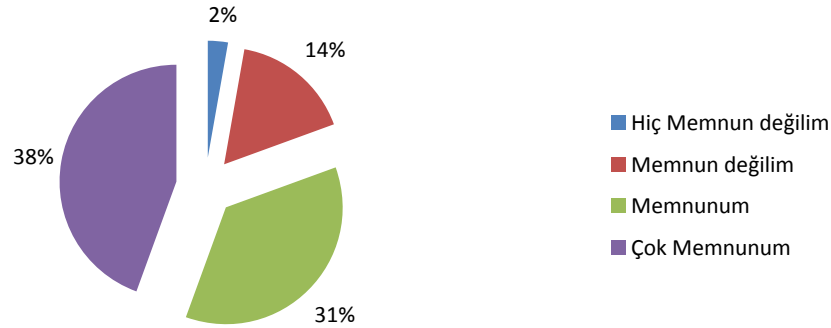
**Ders görevlendirmelerinde yük dağılımında
"olabildiğince eşitlik" ilkesinin
uygulanmasından**



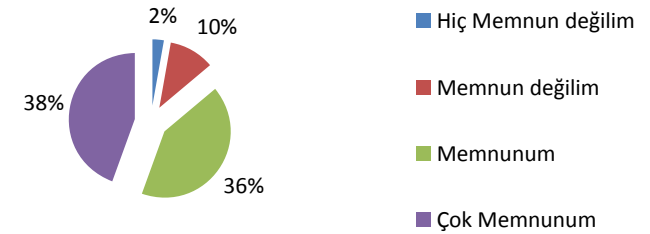
**Komisyonlarda ve idari görevlerde bulunmanın
kendimi geliştirme fırsatı olmasından**



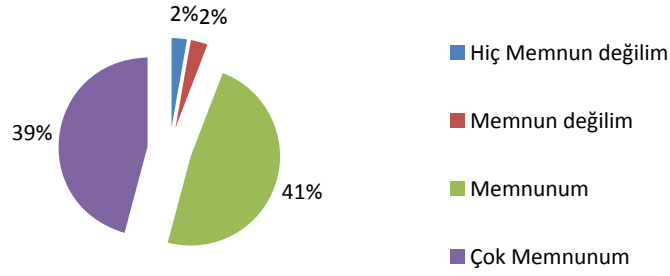
**Öğrenmek ve kendimi geliştirmek için bana
fırsatlar sunulmasından**



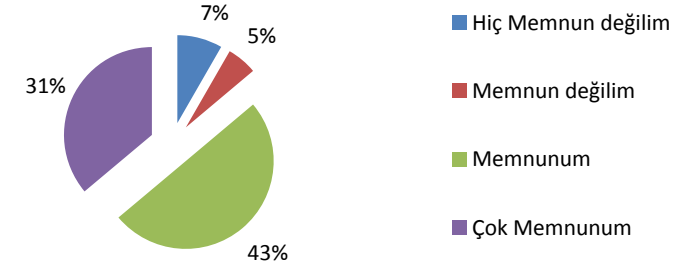
**Üniversitemizde mesleki yeterlilikler göz önünde
bulundurularak kurullarda ve komisyonlarda
görevlere uygun personel görevlendirilmesinden**



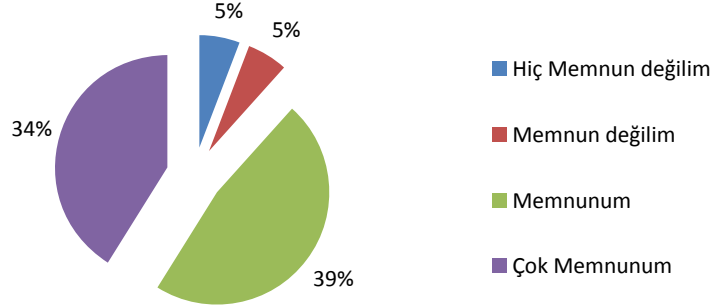
Fakültemizde gelen ve giden evrakların zamanında kayıt altına alınmasından



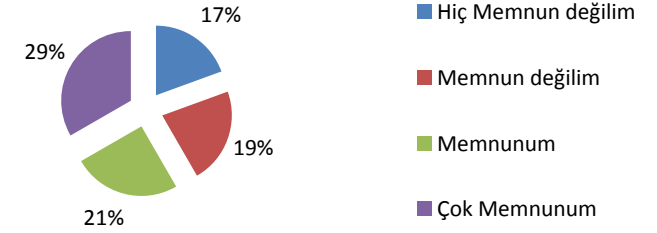
Fakültemizde gelen ve giden evrakların ilgili birimlere zamanında ulaştırılmasından



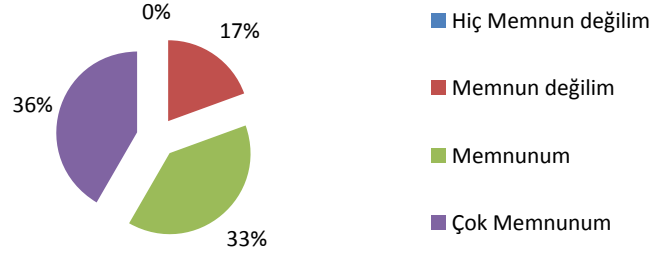
Kurum çalışanlarının, birimlerin işlem ve faaliyetleri ile ilgili önerilerini sunabilecekleri sistemlerin kullanılmasından



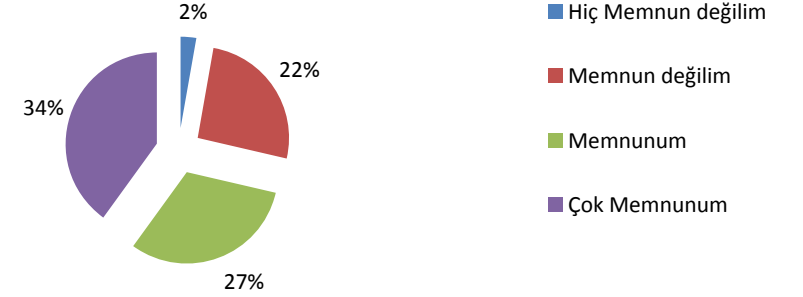
SDÜ sağlık kurumlarında ve sosyal tesislerinde (hastane, konukevi, spor salonu vb.) bana öncelik tanınıyor/kolaylık sağlanıyor olmasından



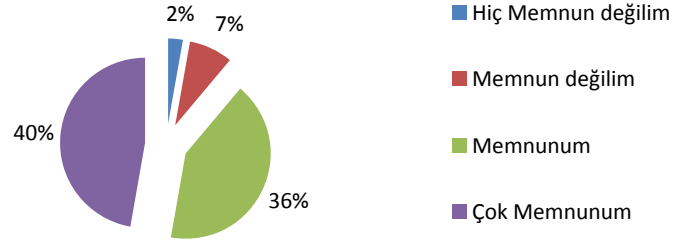
Fakülte üst yönetiminin ve kurullarının demokratik ve adilane işleyişinden



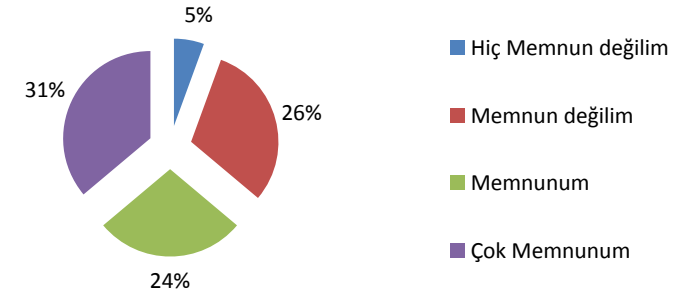
Fakülte içerisinde akademik ve idari personel arasındaki ilişkilerin etkin yönetilmesinden



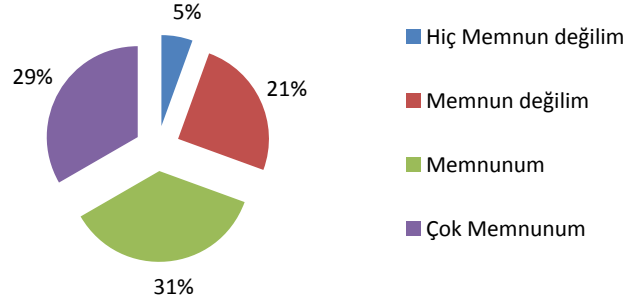
Fakültemde araştırma ve eğitime sağlanan fiziki mekanların ve donanımın yeterli olmasından



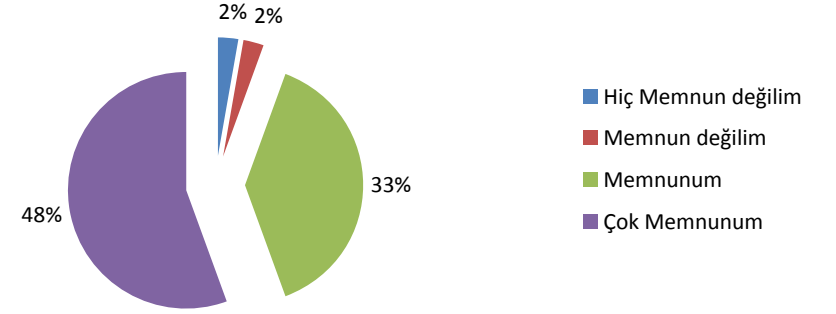
Bölümümdeki/Fakültemdeki kaynakların dağıtım kriterlerinin açık ve net oluşundan



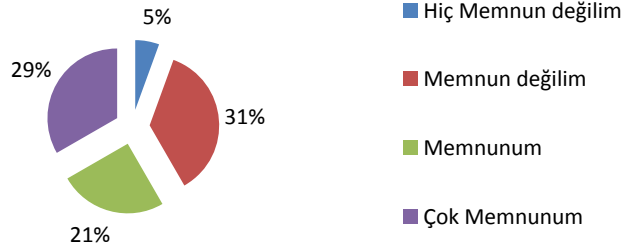
Araştırmalarımın büyük oranda fakülte kaynaklarıyla finanse edilmesinden (Proje, bireysel katkı, sponsor firmalara gerek kalmaksızın)



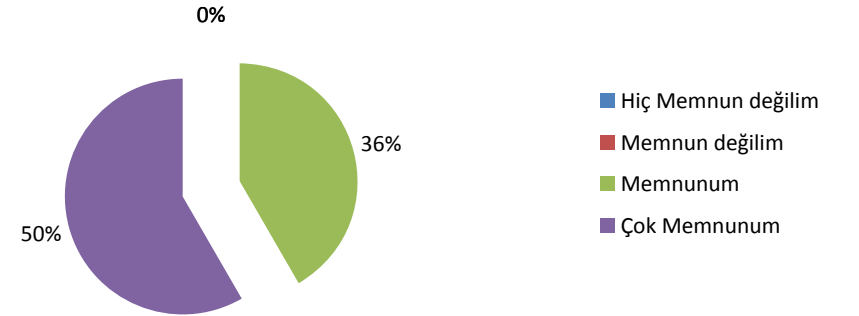
SDÜ Orman Fakültesi personeli olmaktan



Ders materyalleri ve sarf malzemelerine kolaylıkla ulaşabilmekten, bu konuda hiçbir ihtiyacımı kendi imkanlarımla çözmek zorunda kalmamaktan



SDÜ personeli olmaktan



SDÜ Orman Fakültesi Dekanı'ndan genel anlamda,



SDÜ Orman Fakültesi internet sayfasını hangi sıklıkta ziyaret ediyorsunuz?

